



Sintesi della proposta di PSN per il Tavolo di confronto sul reclutamento

La seguente **proposta** sul **reclutamento** è il risultato della discussione tra gli iscritti a **PSN** che hanno partecipato alla compilazione del questionario proposto dal nostro sito per l'**iniziativa** per il **tavolo di confronto sul reclutamento** dei docenti organizzato dal **M5S**. Precisiamo che la proposta seguente è stata resa organica utilizzando le idee e proposte maggiormente condivise da tutti i partecipanti alla consultazione.

Di seguito riportiamo una sintesi della proposta, che l'associazione **Professionisti Scuola Network** presenterà in maniera più dettagliata, portandola all'attenzione del **tavolo di confronto**, iniziativa del **M5S**, che si terrà Venerdì **11 luglio** presso la Sala **Mappamondo** di **Montecitorio**:

Immissioni in Ruolo

Mantenimento dei due canali reclutativi attuali ma con correttivo al **Testo Unico** nella previsione del 50 e 50 dando priorità allo scorrimento da **GAE** per velocizzare il più possibile l'esaurimento delle stesse. Alle **GAE** si affiancherebbero **Graduatorie Nazionali (GN)** uniche per ciascuna classe di concorso e valide per l'immissione in ruolo per qualsiasi provincia in cui sia esaurita la **GAE**. L'iscrizione ad esse, su base **volontaria**, permetterebbe l'attribuzione del ruolo sulla base di un'unica **graduatoria nazionale**. I **passaggi di ruolo** dei docenti già assunti a tempo indeterminato potranno avvenire soltanto a seguito di partecipazione e **vincita di concorso** su una quota di posti aggiuntivi loro riservati. Le percentuali di attribuzioni delle immissioni in ruolo verrebbero rimodulate in tal modo:

1. **70% dei posti da GaE** provinciali a cui sarebbero affiancate le **Graduatorie Nazionali (GN)** aggiuntiva da crearsi su con tutti gli iscritti in GaE da cui si attinga nelle province a GaE esaurite. Il rifiuto del ruolo da GN comporterebbe il deprezzamento soltanto da essa ma non dalla GAE.
2. **30% dei posti da concorso biennale** (solo per abilitati) su tutte le classi di concorso (anche non esaurite) con posti predeterminati e con una quota di posti riservata ai docenti di ruolo per i passaggi di ruolo che non possono più avvenire automaticamente. I posti avanzati non coperti dai passaggi di ruolo vanno ai vincitori del concorso oltre i posti messi a bando e a loro riservati.

Le percentuali 70-30, variabili e legate al rapporto tra presenti in GAE e numero di posti vacanti in organico, vengono rimodulate per passare a 60-40, 50-50, 40-60 man mano che si scorrono le graduatorie fino ad arrivare a **Gae esaurite** con il 100% di assunzioni **solo da concorso**.

Supplenze Temporanee

Gli incarichi, oggi attribuiti dalle Graduatorie di Istituto utilizzate dai Dirigenti Scolastici dopo esaurimento delle GAE sono gestiti dagli **Ambiti Territoriali**, togliendo la competenza ai DS e utilizzando **Graduatorie di Abilitati (GdA-GI)** costituite da un'unica fascia degli abilitati che **unifica** la I e II fascia delle attuali GI ed utilizzando un'unica tabella di valutazione per la I e II fascia (oggi diverse) ad evitare discriminazioni tra abilitati.

Le **Graduatorie di Abilitati (GdA-GI)** saranno aperte a tutti gli abilitati, già in GAE e non, compresi **TFA** e **PAS**, gestite per ogni Istituto da AT e utilizzabili inderogabilmente anche dalle scuole paritarie se vogliono garantire ai docenti incaricati il punteggio per il servizio prestato. Incarichi oggi attribuiti da Dirigenti Scolastici dopo esaurimento delle GAE vengono attribuiti dagli Ambiti Territoriali togliendo la competenza ai DS e utilizzando **Graduatorie di Abilitati (GdA-GI)** costituite da un'unica fascia degli abilitati che **unifica** la I e II fascia delle attuali GI ed utilizzando un'unica tabella di valutazione per la I e II fascia (oggi diverse) ad evitare discriminazioni tra abilitati.

Le **Graduatorie di Abilitati (GdA-GI)** saranno aperte a tutti gli abilitati, già in GAE e non, compresi **TFA** e **PAS**, gestite per ogni Istituto da AT e utilizzabili inderogabilmente anche dalle scuole paritarie se vogliono garantire ai docenti incaricati il punteggio per il servizio prestato. I docenti che chiedono inclusione nelle **Graduatorie degli Abilitati (GdA-GI)** possono indicare una intera provincia superando così la limitazione delle **20 scuole** (spesso una vera roulette russa) con evidenti vantaggi per gli abilitati TFA e PAS che potranno contare su **maggiori possibilità** di avere incarichi di supplenza.

Una volta esaurite le **GdA** si passa alla **MaD-GI** (messe a disposizione) gestite per ogni istituto sempre dall'Ambito Territoriale e non più dai **DS** per le proposte di supplenza. Esse saranno divise in due fasce:

I) Docenti Abilitati

II) Docenti non Abilitati ma con titolo che consente abilitazione per la classe di concorso d'interesse

La **MAD-GI** è una graduatoria che viene stilata per ciascun istituto, divisa in due fasce, con apposita domanda di inclusione sul portale del Miur **Istanze On Line**. In questo caso, a differenza delle GdA-GI estese a tutta la provincia, per le **MAD-GI** non vi sono limiti né numerici né territoriali, potendo ciascun docente abilitato o non abilitato presentare domanda in ciascun istituto di proprio interesse su tutto il territorio nazionale. Evidenti vantaggi deriverebbero da un tale sistema avendo la possibilità di presentare **messa a disposizione** per qualsiasi istituto tramite una procedura da fare on line sul portale del **Miur**. Non saranno più valide le attuali modalità cartacee di messa a disposizione prevedendo solo richiesta tramite Istanze On Line. Per ogni istituto saranno stilate graduatorie **MAD-GI** divise in **due fasce** e gestite sempre dagli **Ambiti Territoriali**.

Il docente inserito nella **MAD-GI** di un istituto, rifiutando una supplenza rinuncia ad altre proposte per quella scuola nell'anno. I contratti a tempo determinato nella **scuola paritaria**, con motivata istanza all'**U.S.R.** competente territorialmente, possono essere di competenza del gestore della scuola, in **deroga** ma in tal caso il servizio prestato dal supplente **non è valutabile** all'interno di pubbliche graduatorie.

Tutti i contratti a **tempo determinato** per le supplenze annuali hanno una validità giuridica ed economica dal **primo settembre al 31 agosto**, superando la distinzione tra contratti al 30-6 o 31-8, l'individuazione dei destinatari di contratto è fissata inderogabilmente al **31 luglio**.

Per i **posti di sostegno**, in caso di esaurimento degli **elenchi I grado** si attinge dagli elenchi di **II grado**, in caso di esaurimento anche di questi elenchi si passa alla nomina dei non abilitati.

Roma, 11/07/2014

Presentata al Tavolo di **confronto sul reclutamento**

Presso la **Sala Mappamondo** della **Camera dei Deputati**