

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI ED ESAMI, PER IL CONFERIMENTO DI 8 POSTI DI CATEGORIA C1 – EDUCATORE ASILI NIDO A TEMPO PARZIALE 18 ORE SETTIMANALI, CON LE RISERVE PREVISTE DALLA NORMATIVA VIGENTE.**

In esecuzione della determinazione del Dirigente Settore Personale n. 1641 del 1 aprile 2014 è indetta selezione pubblica, per titoli ed esami, per il conferimento di 8 posti di educatore asili nido a tempo parziale 18 ore settimanali, categoria C, posizione economica iniziale, con il trattamento economico previsto dal C.C.N.L. Comparto Regioni ed Autonomie Locali per la categoria.

Le modalità della selezione sono stabilite dal Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 176 del 26 marzo 1999 e successive modificazioni ed integrazioni.

Ai posti messi a selezione si applicano le seguenti riserve:

- 3 posti riservati ai candidati che abbiano maturato, alla data di scadenza del presente bando, almeno tre anni di servizio in qualità di educatore asili nido a tempo determinato presso gli asili nido del Comune di Verona, ai sensi dell'art. 35 comma 3 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- 1 posto ai dipendenti in servizio di ruolo presso l'Ente, non in periodo di prova, in possesso del titolo di studio richiesto dal presente bando ai candidati esterni;
- 1 posto ai militari di truppa delle Forze armate, congedati senza demerito dalle ferme contratte anche al termine o durante le rafferme, ai sensi dell'art. 1014, comma 4, del D. Lgs. n. 66/2010, e agli ufficiali di complemento in ferma biennale ed agli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, ai sensi dell'art. 678, comma 9 del sopra citato Decreto 66.

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione:

1. titolo di studio previsto per il personale addetto alla funzione educativa dall'art 15 della Legge Regionale n. 32 del 1990, così come sostituito dal comma 1 art. 1 della Legge Regionale 18 novembre 2005, n. 14 :  
*- diploma di puericultrice o di maestra di scuola materna o di vigilatrice d'infanzia o di assistente per l'infanzia o di dirigente di comunità o diploma di laurea in scienze della formazione primaria o in scienze dell'educazione, o comunque diploma di scuola media superiore o diploma di laurea idonei allo svolgimento dell'attività socio-psico-pedagogica.*

In caso di titolo di studio conseguito presso istituzione scolastica estera, il titolo sarà considerato valido se risultato dichiarato equipollente da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità, oppure se riconosciuto automaticamente equipollente in base agli accordi internazionali, ad uno dei titoli di studio prescritti per l'accesso.

Il candidato che non è in possesso della dichiarazione di equipollenza è ammesso con riserva alla selezione, fermo restando che dovrà produrre la suddetta dichiarazione, pena l'esclusione, entro il termine che gli sarà comunicato dall'Amministrazione e comunque non oltre la conclusione delle procedure concorsuali.

2. cittadinanza italiana. Possono inoltre partecipare i cittadini italiani non appartenenti alla Repubblica, nonché i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, o che siano titolari dello status di rifugiato, ovvero dello status di protezione sussidiaria, in possesso dei requisiti previsti per legge;

3. età non inferiore agli anni 18 e non superiore agli anni 45 compiuti, alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione. Il limite massimo di anni 45 compiuti è comprensivo di ogni elevazione prevista per legge.

Si prescinde dal limite massimo di età per i candidati di seguito indicati:

- dipendenti di ruolo del Comune di Verona o di altre pubbliche amministrazioni;
  - candidati che abbiano maturato, alla data di scadenza del presente bando, una esperienza di almeno mesi dodici di servizio presso il Servizio Nidi Servizi per l'infanzia del Comune di Verona in qualità di educatore asili nido a tempo determinato;
4. idoneità fisica all'impiego. Data la particolare natura dei compiti che la posizione di lavoro in oggetto implica, la condizione di privo della vista comporta inidoneità fisica ai posti messi a selezione (L. 120/1991);
5. godimento dei diritti civili e politici;
6. aver ottemperato agli obblighi di leva o alle disposizioni di legge sul reclutamento militare;
7. non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, ostino all'assunzione ai pubblici impieghi;
8. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo e non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione.

Il mancato possesso dei requisiti indicati nel presente comma comporta l'esclusione dalla selezione.

#### DOMANDA E MODALITA' DI PRESENTAZIONE

Per partecipare alla selezione i candidati dovranno:

1. effettuare il versamento della tassa di ammissione di € 10,00 mediante versamento sul c/c postale n. 236372 intestato al Comune di Verona - Riscossioni varie;
2. eseguire la procedura telematica di iscrizione all'indirizzo <http://concorsionline.comune.verona.it>, entro le ore 12.00 del giorno 28 aprile 2014. **Non sono ammesse modalità di iscrizione diverse da quella prevista.**

La data di presentazione on-line della domanda di partecipazione alla selezione è certificata dal sistema informatico che, allo scadere del termine utile per la sua presentazione, non permetterà più l'accesso e l'invio del modulo elettronico.

Per eseguire la procedura telematica d'iscrizione è necessario inserire il proprio codice fiscale e confermare tutte le dichiarazioni obbligatorie. **Le procedure di compilazione, registrazione e stampa della domanda di partecipazione sono descritte nella nota allegata al presente bando.**

Nella domanda di partecipazione i candidati diversamente abili dovranno indicare la necessità di eventuale ausilio necessario per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame previste dal bando, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge 104/1992.

Il concorrente dovrà documentare il diritto di avvalersi dei predetti benefici mediante produzione di certificazione rilasciata dall'U.L.S.S. di competenza da presentarsi al Settore Personale del Comune di Verona precedentemente alla data fissata per l'espletamento della preselezione e/o delle prove d'esame.

#### Adempimenti successivi alla presentazione della domanda on line.

Preliminarmente all'effettuazione della prova scritta d'esame sarà inoltre accertato, per i soli candidati ammessi, il possesso del titolo di studio tra quelli richiesti dal bando, nonché la documentazione attestante l'appartenenza a categorie riservatarie se dichiarate. I candidati ammessi a sostenere la

prova scritta d'esame saranno tenuti a sottoscrivere, nel giorno stabilito per l'effettuazione della prova e prima dell'effettuazione della stessa, il modulo elettronico di domanda già precedentemente acquisito.

L'accertamento del possesso dei requisiti richiesti dal bando per la partecipazione potrà comunque essere effettuato dall'Amministrazione in qualsiasi momento della procedura selettiva e, in caso di esito negativo, potrà essere disposta l'esclusione dalla selezione o la decadenza dall'assunzione eventualmente intervenuta, riservandosi altresì di inoltrare denuncia all'Autorità Giudiziaria per falsa dichiarazione.

La presentazione di titoli facoltativi che il candidato ritenga utile produrre ai fini della valutazione sarà consentita, su richiesta della Commissione giudicatrice, preliminarmente alla effettuazione della prova d'esame orale, limitatamente ai candidati ammessi a sostenere la stessa. Titoli conseguiti successivamente alla data di scadenza della presentazione della domanda di partecipazione prevista dal presente bando (28 aprile 2014) non saranno oggetto di valutazione.

#### **PRESELEZIONE - MODALITA' DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

Ai sensi dell'art. 4 del vigente Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale, qualora il numero di domande di partecipazione pervenute risulti elevato, la selezione sarà preceduta da una prova preselettiva consistente nella somministrazione di test scritti, atti a valutare con tecniche avanzate le attitudini dei candidati e la loro potenziale rispondenza alle caratteristiche proprie dell'attività lavorativa in questione.

L'Amministrazione si avvarrà della collaborazione di una ditta specializzata per la progettazione, redazione, somministrazione e correzione dei test.

La preselezione, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, è finalizzata a ridurre i candidati ad un numero ottimale per lo svolgimento della procedura, e si concluderà con la formulazione di una graduatoria in ordine decrescente.

Alla preselezione, che non è prova d'esame, potranno partecipare tutti coloro che avranno presentato domanda di partecipazione, a prescindere dal possesso dei requisiti prescritti, che verranno verificati successivamente all'espletamento della preselezione limitatamente ai candidati ammessi a sostenere la prova scritta d'esame. L'esito della preselezione sarà pubblicato all'Albo pretorio informatico del Comune e all'indirizzo internet [www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it) pagina "[Concorsi e Selezioni di personale](#)".

I candidati utilmente collocati in graduatoria, previa verifica della regolarità della domanda e se risultati in possesso di tutti i titoli e requisiti richiesti dal bando, verranno ammessi in numero non superiore a duecento a sostenere la prova scritta d'esame. Tutti i candidati che dovessero classificarsi a parità di merito in 200/a posizione, saranno ammessi a sostenere la prova scritta d'esame.

I candidati che risultassero esclusi in seguito alla verifica dei requisiti di ammissione saranno sostituiti dai candidati che li seguono immediatamente nell'elenco della preselezione, previa verifica dei requisiti di ammissione, fino al conseguimento del numero di 200 ammessi alla prova scritta.

**La preselezione avrà luogo il giorno 16 maggio 2014, alle ore 9.00, presso il Palazzetto dello Sport – Piazzale Atleti Azzurri d'Italia – Verona.**

I candidati dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento con fotografia.

I candidati che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo indicati, verranno considerati rinunciari alla selezione.

Le comunicazioni pubblicate all'Albo pretorio informatico del Comune di Verona e sul sito istituzionale dell'Ente hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non seguiranno, pertanto, ulteriori comunicazioni personali.

### **CANDIDATI ESONERATI DALLA EFFETTUAZIONE DELLA PRESELEZIONE**

Verranno esonerati dall'obbligo di sostenere la preselezione prevista dal presente bando e conseguentemente ammessi a sostenere la prova scritta:

- i dipendenti di ruolo del Comune di Verona, non in periodo di prova, in possesso del titolo di studio richiesto ai candidati esterni;
- i candidati che abbiano maturato, alla data di scadenza del presente bando, almeno mesi dodici di servizio in qualità di educatore asili nido a tempo determinato presso gli asili nido del Comune di Verona.

### **PROVE D'ESAME – PROGRAMMA**

Le prove d'esame verteranno in una prova scritta, consistente in una serie di quesiti a risposta sintetica e/o multipla, ed in una prova orale sui seguenti argomenti:

- Tematiche pedagogiche educative, di psicologia dell'età evolutiva e puericultura inerenti la prima infanzia;
- Normativa Nazionale, Regionale e Comunale attinente gli Asili Nido;
- Il progetto educativo, gli obiettivi del Servizio, l'organizzazione dei tempi e degli spazi negli Asili Nido, le attività, le relazioni con le famiglie, i rapporti interistituzionali;
- Nozioni di igiene, di pronto soccorso e scienze dell'alimentazione;
- Ordinamento delle autonomie locali con particolare riferimento all'ente Comune;
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici.

Verranno ammessi a sostenere la prova d'esame orale i candidati che avranno conseguito, nella prova scritta, una votazione non inferiore a punti 18 sui 30 disponibili.

Nel corso del colloquio si provvederà inoltre ad accertare elementi di base per la conoscenza della lingua straniera scelta dal candidato, nonché dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Conseguiranno l'idoneità i candidati che avranno riportato nella prova orale una votazione non inferiore a punti 18 sui 30 disponibili.

### **PROVE D'ESAME – MODALITA' DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

#### **Prova scritta**

**La prova scritta avrà luogo il giorno 17 giugno 2014, alle ore 9.00, presso il Palazzetto dello Sport – Piazzale Atleti Azzurri d'Italia – Verona.**

**L'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova scritta sarà pubblicato all'Albo Pretorio informatico e all'indirizzo internet: [www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it) pagina "[Concorsi e Selezioni di personale](#)", in data 20 maggio 2014.**

La pubblicazione vale come comunicazione di convocazione.

I concorrenti ammessi a sostenere la prova scritta non riceveranno alcun ulteriore avviso. I candidati che non si presenteranno nel giorno, ora e luogo indicati, verranno considerati rinunciatari alla selezione.

Durante la prova è esclusa la possibilità di consultare qualsiasi documentazione o testo di legge, anche se non commentato. E' vietato l'utilizzo di cellulari, computer portatili e altre apparecchiature elettroniche.

### **Prova orale**

L'ammissione alla prova orale dei candidati che avranno conseguito nella prova scritta il punteggio di almeno punti 18 sui 30 disponibili, sarà comunicata agli interessati a mezzo lettera raccomandata verso ricevuta.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**

Ai titoli prodotti dai candidati ammessi a sostenere la prova d'esame orale verrà attribuito un punteggio massimo complessivo di punti 10 suddiviso nelle seguenti categorie:

1. TITOLI DI STUDIO            fino ad un massimo di punti 2
2. TITOLI DI SERVIZIO        fino ad un massimo di punti 7
3. TITOLI VARI                fino ad un massimo di punti 1

La Commissione procederà, nell'ambito del punteggio disponibile, a stabilire i criteri di attribuzione per ogni singola categoria. Per quanto attiene la valutazione dei titoli di servizio, la Commissione dovrà tenere particolare conto del servizio prestato in qualità di educatore asili nido a tempo determinato prestato all'interno dell'ente.

Preliminarmente all'effettuazione della prova d'esame orale, i candidati ammessi a sostenerla saranno invitati a produrre, secondo le modalità di rito, eventuali titoli facoltativi che gli stessi ritengano utili ai fini della valutazione, purché conseguiti entro il termine previsto dal bando per la presentazione della domanda. Il punteggio attribuito ai titoli sarà reso noto ai candidati il giorno della convocazione della prova orale, prima dell'effettuazione della stessa.

Solo ai fini dell'attribuzione del punteggio relativo al servizio, il rapporto di lavoro a tempo parziale verrà valutato proporzionalmente al numero delle ore effettuate, rapportate all'orario a tempo pieno.

### **GRADUATORIA E ASSUNZIONE DEI VINCITORI**

Il punteggio attribuito in graduatoria sarà determinato dalla somma dei punteggi conseguiti da ciascun candidato nei titoli e nelle prove d'esame. La copertura dei posti messi a selezione avverrà sulla base della graduatoria compilata dall'apposita Commissione giudicatrice e cadrà sui primi classificati nel rispetto delle riserve dei posti previste dal bando e delle preferenze stabilite dalla normativa vigente per i concorrenti risultati a parità di punteggio.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non procedere ad alcuna assunzione e di indire nuova selezione.

Preliminarmente alla approvazione della graduatoria definitiva, verrà pubblicata all'albo pretorio informatico e del Comune e sul sito Internet [www.comune.verona.it](http://www.comune.verona.it) nella pagina "[Concorsi e Selezioni di personale](#)", in data che verrà comunicata ai candidati nel corso della prova orale, la graduatoria provvisoria avverso la quale i candidati interessati potranno presentare istanza di reclamo entro cinque giorni dalla data di pubblicazione, esclusivamente con le seguenti modalità:

- presentazione presso il Protocollo Generale del Comune di Verona che rilascerà ricevuta
- Fax Ufficio Concorsi Comune Verona - n. 0458077671
- e – mail: [concorsiselezioni@comune.verona.it](mailto:concorsiselezioni@comune.verona.it)

L'Amministrazione, in sede di autotutela, potrà procedere alle correzioni necessarie.

All'atto dell'assunzione i vincitori saranno invitati a sottoscrivere una dichiarazione sostitutiva resa ai sensi dell'art. 48 del DPR 445/2000, contenente l'attestazione del possesso dei requisiti richiesti per l'assunzione presso la Pubblica Amministrazione.

L'Amministrazione ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai vincitori.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del succitato decreto 445, in merito alle sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, i vincitori decadranno dall'assunzione.

Al fine di accelerare il procedimento di accertamento, l'Amministrazione può richiedere agli interessati la trasmissione di copia, anche non autenticata, dei documenti di cui i medesimi siano già in possesso.

I vincitori dovranno assumere servizio entro il termine fissato nella lettera di assunzione. Qualora non producano uno o tutti i documenti e dichiarazioni richiesti o che senza giustificato motivo non assumano servizio alla data fissata, non si darà luogo alla stipulazione del contratto di lavoro.

La partecipazione alla selezione obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni e delle norme contenute nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel Regolamento sul reclutamento e la selezione del personale.

L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di procedere all'eventuale copertura di posti per i quali la selezione è stata bandita, che si rendessero disponibili entro il termine di validità della graduatoria, nel rispetto dei limiti imposti dalle vigenti disposizioni in materia di assunzioni.

La graduatoria della presente selezione sarà inoltre utilizzata per l'assunzione a tempo determinato di personale di categoria C1 – educatore asili nido per il conferimento delle supplenze annuali e delle supplenze temporanee.

Secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196 del 30 giugno 2003 e successive modificazioni e integrazioni, i dati personali richiesti ai candidati saranno raccolti e trattati presso il Settore Personale del Comune di Verona, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125, come anche previsto dall'art. 61 del D.L. 29/93 e successive modificazioni, viene garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Verona, 7 aprile 2014

f.to IL DIRETTORE AREA  
RISORSE UMANE E STRUMENTALI  
(Avv. Marco Crescimbeni)

## PROCEDURA DI COMPILAZIONE, REGISTRAZIONE E STAMPA DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

### ***Istruzioni per la compilazione on line della domanda di partecipazione alla selezione***

L'applicazione per la compilazione online della domanda di partecipazione è compatibile con i browser più diffusi. Per una corretta visualizzazione dei moduli generati è necessaria l'installazione di Adobe Acrobat Reader® 7 o superiore.

### ***Procedura di registrazione ed attivazione dell'utenza***

1. Collegarsi al sito <http://concorsionline.comune.verona.it>
2. Cliccare sul link "**Registrazione**"
3. Inserire i dati richiesti e cliccare sul bottone "**Registra**"
4. Al termine dell'operazione il sistema invierà un messaggio di posta elettronica all'indirizzo inserito che conterrà le indicazioni per attivare l'utenza

### **Compilazione della domanda**

1. Collegarsi al sito <http://concorsionline.comune.verona.it>
2. Inserire il codice fiscale e la password scelta al momento della registrazione dell'utenza e cliccare sul bottone "**Accedi**"
3. Scegliere la selezione a cui si intende partecipare tra quelle attive
4. Compilare la domanda di ammissione alla selezione e cliccare sul bottone "**Conferma**". I dati inseriti non saranno in seguito modificabili
5. Al termine il sistema invierà un messaggio di posta elettronica contenente il modulo della domanda compilato dall'utente in formato pdf. Lo stesso modulo può essere scaricato al momento cliccando sul pulsante "**Continua**" e successivamente sul pulsante "**Scarica**" in fondo alla pagina
6. Ricollegandosi al sito in un momento successivo possono essere visualizzati i dati anagrafici inseriti e può essere scaricato nuovamente il modulo in formato pdf della domanda di ammissione alla selezione

## TABELLA PREFERENZE

### Regolamento sul reclutamento e la selezione di personale

#### Articolo 36, commi 3 e 4:

- 1) insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) mutilati e invalidi per fatti di guerra;
- 4) mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) orfani di guerra;
- 6) orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) feriti in combattimento;
- 9) insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) figli di mutilati e invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) figli di mutilati e invalidi per fatto di guerra;
- 12) figli di mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) genitori vedovi non risposati, coniugi non risposati e sorelle e fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
- 18) coniugati e non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) invalidi e mutilati civili;
- 20) militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

#### **A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:**

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.