



COMUNE DI PARMA

Allegato alla determina dirigenziale n. 1274 del 18/07/2014.

SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO

(ATTIVITA' DI SUPPLENZA)

DI ISTRUTTORI TECNICI EDUCATIVI SCUOLA INFANZIA COMUNALE

(CAT. GIUR. C)

In esecuzione alla propria determinazione dirigenziale n. 1274 del 18/07/2014;

Visto il Regolamento disciplinante le forme selettive per l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma;

Vista la L. 62/00, la circolare 31/2003, la L. 341/90, il DPR 25 marzo 2014;

Si rende noto che è indetta una selezione pubblica per soli esami per l'assunzione a tempo determinato - attività di supplenza - per il profilo professionale di ISTRUTTORE TECNICO EDUCATIVO MAESTRO SCUOLA INFANZIA COMUNALE (cat. giur. C).

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

- a) Essere cittadini italiani o di stato appartenente all'Unione Europea e i loro famigliari non aventi la cittadinanza di uno stato membro ma risultanti titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente o cittadini di paesi terzi, purchè titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. Ai cittadini non italiani è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana”;
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo. Per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro della Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- d) Possesso di uno dei seguenti titoli di studio od equipollenti (anche alla luce del DPR25.03.2012) :
 - Diploma di laurea in Scienze della Formazione Primaria ad indirizzo “Scuola Materna”;
 - Diploma di scuola magistrale o diploma di istituto magistrale o diploma liceo socio-psico pedagogico purchè conseguiti entro l'a.s. 2001-2002;

- Per i titoli di studio sopra citati conseguiti successivamente all' a.s. 2001/2002 occorre l'abilitazione all'insegnamento nella scuola dell'infanzia conseguita mediante superamento del relativo concorso statale o con procedura abilitante.
- e) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di idoneità il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- f) Non aver subito condanne penali o pendenze processuali che impediscano la nomina a pubblico dipendente;
- g) Non aver subito condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/01;
- h) Non avere subito condanne penali o avere pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- i) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero di decadenza derivante dall'aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- j) Non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva salvo le esclusioni previste dalla legge;
- k) Conoscenza elementare della lingua inglese e conoscenze informatiche e buone capacità nell'utilizzo di applicazioni "office"- (word, excel e internet).

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione.

TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie locali per il personale inquadrato in categoria C (posizione economica C1) oltre al rateo di tredicesima, indennità di comparto ed altri assegni e indennità, in quanto dovuti, nella misura fissata dal CCNL e dalla legge.

Il trattamento retributivo è soggetto alle modificazioni che verranno previste nei contratti nazionali di lavoro. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali di legge.

CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

Nella domanda di ammissione alla selezione il candidato deve indicare sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

- a) cognome, nome, residenza e recapito telefonico;
- b) luogo e data di nascita;
- c) possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione e, qualora si tratti di titolo equipollente, degli estremi di legge;
- d) conoscenza della lingua inglese e conoscenze informatiche e buone capacità nell'utilizzo di applicazioni "office"- (word, excel e internet);
- e) possesso della cittadinanza italiana o di Stato appartenente all'Unione Europea in possesso dei requisiti prescritti dall'art. 3 del D.P.C.M. 7.2.1994, n. 174; ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- f) godimento dei diritti civili e politici;
- g) possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni proprie del posto messo a selezione;
- h) non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva;
- i) eventuali provvedimenti di licenziamento, destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego riportati presso Pubbliche Amministrazioni;
- j) condanne penali eventualmente riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso;

- k) dichiarazione assenza condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35 bis D.Lgs. 165/01;
- l) non avere subito condanne penali o avere pendenze processuali per taluno dei reati di cui agli artt. 600 bis, 600 ter, 600 quater, 600 quinquies e 609 undecies del codice penale;
- m) consenso al trattamento dei dati personali ai sensi della L. 196/2003;
- n) preciso recapito presso il quale deve essere fatta qualsiasi comunicazione relativa alla selezione. Qualora nel corso dello svolgimento della selezione, il candidato cambi il proprio domicilio o recapito è tenuto a comunicarlo per iscritto al Settore Sviluppo Organizzativo;
- o) eventuali titoli che, a norma di legge, diano diritto a preferenze a parità di merito (*saranno considerati solo i titoli dichiarati nella domanda*);
- p) di aver versato la tassa di concorso.

Le dichiarazioni mancanti o incomplete rispetto a quanto previsto dai precedenti commi, da **a)** a **p)**, comporteranno l'esclusione dalla selezione.

Ai sensi del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445.

Nella domanda i concorrenti portatori di handicap devono specificare - ai sensi dell'art. 20, della legge 5 febbraio 1992, n.104 - l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove.

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di partecipazione alla selezione il candidato **deve allegare:**

- a) **Copia del proprio documento di identità in corso di validità (documento obbligatorio per chi non sottoscrive l'istanza davanti al funzionario addetto a riceverla);**
- b) **Ricevuta di versamento della tassa di selezione di euro 3,00 da versarsi tramite bollettino di c/c postale n.16335432 intestato a Comune di Parma – Servizio Tesoreria, indicando come causale del versamento “selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato di istruttori tecnici educativi scuola infanzia comunale”.**

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta su carta semplice seguendo lo schema allegato, deve essere sottoscritta dagli aspiranti (pena esclusione) e **indirizzata al Settore Sviluppo Organizzativo del Comune di Parma (L.go Torello de Strada, 11/a, Parma)** e deve pervenire entro il giorno

19 AGOSTO 2014

con una delle seguenti modalità:

- **tramite posta elettronica certificata (PEC), inviando la domanda :**
 - o **in formato pdf, sottoscritta con firma autografa, all'indirizzo PEC del Comune di Parma comunediparma@postemailcertificata.it**
 - o **oppure in formato pdf, sottoscritta con firma digitale all'indirizzo PEC del Comune di Parma comunediparma@postemailcertificata.it.**

Sono ammesse domande provenienti solo da caselle di posta elettronica certificata;

- consegna diretta all'Ufficio Protocollo del Comune di Parma – Largo Torello De Strada 11/a – 43121 Parma;
- invio tramite fax al n. 0521/218388, in tal caso il candidato dovrà accertarsi telefonicamente ai numeri 0521/218322 e 0521/031877 che la domanda sia correttamente pervenuta;
- a mezzo servizio postale mediante raccomandata A.R. da inviare all'Ufficio Protocollo – Largo Torello De Strada 11/a – 43121 Parma (l'istanza non pervenuta entro il termine di cui sopra, anche se spedita anticipatamente, non sarà presa in considerazione) con indicazione sulla busta “selezione pubblica per assunzioni a tempo determinato di istruttori tecnici educativi scuola infanzia comunale”.

Il termine suddetto è perentorio e pertanto l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (*non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza*).

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione, entro il termine perentorio prescritto, resta a carico e sotto la responsabilità del candidato, al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti. Le domande inviate ad un numero di fax diverso da quello sopra indicato e, parimenti, eventuali disguidi o scioperi del servizio postale od il mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

La domanda medesima, pena esclusione, deve essere presentata unitamente ad una fotocopia di un documento di identità del candidato ovvero la firma del candidato deve essere apposta davanti al funzionario incaricato a ricevere la domanda.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Non è consentita alcuna regolarizzazione delle domande di ammissione né degli allegati che presentino omissione e/o incompletezza rispetto a quanto espressamente richiesto dall'avviso di selezione. Tuttavia tali omissioni non comportano l'esclusione dalla selezione qualora il possesso del requisito non dichiarato possa ritenersi implicito nella dichiarazione afferente altro requisito o risulti dal contesto della domanda o dalla documentazione allegata.

PROVE D'ESAME

PROVA ORALE

Interrogazione individuale dei candidati sulle materie del programma d'esame in cui si tende a verificare l'emergere, oltre alla preparazione tecnica specifica, l'attitudine e la motivazione alla copertura del posto messo a selezione.

ACCERTAMENTO CONOSCENZE INFORMATICHE E LINGUA INGLESE

Contestualmente alla prova orale, i concorrenti saranno sottoposti ad una verifica delle conoscenze informatiche e della lingua inglese.

La verifica consisterà in un test con quesiti a risposta chiusa inerente la traduzione dall'inglese all'italiano e/o dall'italiano all'inglese e sull'utilizzo del personal computer.

La Commissione esaminatrice esprimerà su tale verifica un giudizio di idoneità/inidoneità: i candidati ritenuti inidonei saranno esclusi dalla selezione.

PROGRAMMA D'ESAME

RIFERIMENTI LEGISLATIVI

- Nozioni sull'ordinamento degli Enti Locali (TU 267/2000)
- Regolamento Servizi per l'Infanzia del Comune di Parma
- Legislazione relativa alla scuola dell'Infanzia :
- Legge 18 marzo 1968 n. 444
- Ex Legge 104/92: legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate con particolari riferimenti agli articoli dall'1 al 14 compreso
- "Indicazioni nazionali per il curricolo delle scuole dell'Infanzia e del primo ciclo d'istruzione" D.M. del 16/11/2012
- Legge 62/2000: norme per la parità scolastica e disposizioni sul diritto allo studio e all'istruzione

RIFERIMENTI PEDAGOGICI

- Lineamenti di Pedagogia e di psicologia generale e dell'età evolutiva con particolare riferimento ai processi di apprendimento e sviluppo sociale (fascia 3-6 anni)
- Linee guida e riferimenti pedagogici e metodologici delle Scuole dell'Infanzia del Comune di Parma : principi teorici
- Valore del gioco nella Scuola dell'Infanzia : forme e significati e aspetti evolutivi
- La documentazione: per le insegnanti, per i bambini, per le famiglie
- Il corpo in gioco: movimento ed emozioni
- Lettura e narrazione nella Scuola dell'Infanzia
- Evoluzione delle competenze grafico-pittoriche infantile
- Comunicazione e linguaggio: interazione fra bambini di età diverse
- Percorsi di integrazione dei bambini diversamente abili: il rapporto con le famiglie e i servizi del territorio
- Ruolo dell'adulto: mediatore e facilitatore nei contesti relazionali
- L'osservazione nella scuola dell'infanzia
- Costituzione e funzionamento del gruppo di lavoro (équipe educativa di plesso)
- La Multiculturalità: progetti di accoglienza e valorizzazione delle differenze nella scuola dell'Infanzia
- La progettazione degli spazi interni ed esterni , nella scuola dell'Infanzia
- La giornata educativa nella scuola dell'Infanzia
- Il valore della relazione scuola-famiglia, gli strumenti della partecipazione e le modalità di condivisione del progetto educativo
- Strumenti di continuità educativa dal nido alla scuola primaria al territorio.

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE

La commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova orale, che si intende superata per i candidati che ottengano una votazione non inferiore a 21/30.

TITOLI DI PREFERENZA

A parità di merito, i titoli di preferenza, sono quelli previsti dell'art. 5 del D.P.R. n. 487 del 09.05.1994 (riportati in calce al presente bando).

PROCEDURA E CALENDARIO DELLA PROVA D'ESAME

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito internet www.comune.parma.it - alla pagina Bandi di Concorso e all'Albo Pretorio on line, a partire dal giorno 29 AGOSTO 2014.

I candidati non ammessi saranno avvisati tramite comunicazione personale.

LA PROVA ORALE SI SVOLGERÀ NEI GIORNI 4 E 5 SETTEMBRE 2014 ed eventuali successive giornate in base al numero di candidati ammessi alla prova orale, **il calendario e il luogo della prova verranno pubblicati a partire dal giorno 1 SETTEMBRE 2014 sul sito internet del Comune di Parma - www.comune.parma.it - alla pagina Bandi di Concorso.**

Eventuali rinvii delle date della prova saranno comunicati unicamente tramite pubblicazione sul sito internet del Comune di Parma.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione ai candidati ammessi. Sarà pertanto cura dei candidati verificare l'ammissione alla prova orale nonché consultare orario e luogo di svolgimento della stessa.

Il Comune declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.

I candidati ammessi alle prove dovranno presentarsi, muniti di idoneo documento di identità, nei giorni e nei luoghi ivi indicati.

La mancata presentazione, per qualsiasi causa, nell'ora e nel luogo indicati, verrà ritenuta come rinuncia a partecipare alla selezione.

FORMAZIONE, PUBBLICAZIONE ED EFFICACIA DELLA GRADUATORIA

Al termine dei propri lavori, la Commissione giudicatrice formulerà la graduatoria dei concorrenti che abbiano superato la prova selettiva secondo l'ordine del punteggio riportato da ciascun candidato e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dal presente bando.

La graduatoria di merito, approvata con atto del dirigente competente, sarà pubblicata mediante affissione all'Albo Pretorio on line del Comune di Parma per un periodo di almeno quindici giorni consecutivi e rimarrà efficace per un termine di tre anni decorrente dalla predetta data di pubblicazione.

La presente graduatoria potrà essere utilizzata in subordine alla graduatoria relativa al concorso per assunzioni a tempo indeterminato prot. 178.756.III.1.56/1 del 13.10.2008 e alla graduatoria per assunzioni a tempo determinato prot. 181.330.III.1.17 del 30.10.2012 valida fino al 30.10.2015.

Assunzione del vincitore

Le assunzioni a tempo determinato avverranno a copertura delle esigenze che si potranno manifestare, ai sensi del D.Lgs. 368/01 e successive modifiche ed integrazioni, per le attività di supplenza. Il personale assunto in servizio è sottoposto all'espletamento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa.

L'Amministrazione provvederà a verificare, tramite richiesta alle amministrazioni pubbliche ed enti competenti, la veridicità del contenuto delle dichiarazioni esplicitate nella domanda di partecipazione.

Il soggetto interessato, per accelerare il procedimento di controllo, può produrre, a sua cura, una copia delle certificazioni e della documentazione necessaria. Per eventuali dichiarazioni non attestabili da soggetti pubblici, i candidati dichiarati vincitori, dovranno presentare la documentazione relativa in originale o in copia autenticata entro 15 gg. dalla richiesta dell'Amministrazione. **Fermo restando quanto previsto dall'art.76 del Testo Unico approvato con D.P.R. 28/12/00, n. 445, relativo alle**

responsabilità di carattere penale, qualora dal controllo di cui ai precedenti commi emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, il candidato inserito nella graduatoria degli idonei perde lo status conseguente al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

INFORMAZIONI GENERALI

Ai sensi del D. Lgs. 30/6/2003, n. 196, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali ed al fine del possibile esercizio dei diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. stesso, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto delle citate norme, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/03, si comunica che il responsabile del trattamento dei dati e del procedimento è il Dirigente del Settore Sviluppo Organizzativo Dott.ssa Donatella Signifredi.

Ai sensi del D. Lgs. 11/4/2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura selettiva e al lavoro. Il presente bando di selezione è stato emanato tenuto conto della Legge n. 68/1999 nonché dei principi di cui al D.P.C.M. 7/2/1994, n. 174, in materia di accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche e di cui alla Legge n. 101/1989, in materia di rapporti tra lo Stato e l'Unione delle Comunità Ebraiche italiane.

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente disciplinato dal presente bando, si rinvia alle norme contenute nel Regolamento disciplinante l'accesso all'impiego presso il Comune di Parma disponibile sul sito Internet del Comune di Parma alla pagina <http://www.comune.parma.it>.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire il termine di scadenza o revocare il presente bando qualora si ravvisino effettive motivazioni di pubblico interesse.

Il presente bando e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet <http://www.comune.parma.it>.

Per informazioni: Ufficio Contact Center tel. 0521 4 0521.

Sottoscritta digitalmente
IL DIRIGENTE
DEL SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO
Dott.ssa Donatella Signifredi

TITOLI DI PREFERENZA (da indicare nella domanda di ammissione al concorso)

Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487

Art. 5. Categorie riservatarie e preferenze.

Comma 4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:

1. gli insigniti di medaglia al valore militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra ;
12. i figli dei mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
16. coloro che hanno prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso ;
18. i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

Comma 5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle Amministrazioni pubbliche;
- c) dalla più giovane età.